

令和5年度 事業報告

I 沿革

当センターは、社会参加に意欲がある健康な高齢者のために、就業等を通じ、生きがいの充実や福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与することを目的に、昭和59年4月に設立された社団法人である。

平成23年4月1日には、さらに活力ある地域社会づくりに貢献するため、大阪府知事の認定を受け、公益社団法人に移行した。

設立以来、会員の増加に対応するため事業の拡充を図り、令和5年度では、就業機会提供事業、就業機会確保事業、安全衛生・適正推進事業、労働者派遣事業、訪問介護事業、介護予防・日常生活支援総合事業（第一号訪問事業）を実施している。

II 会員の状況

(1) 会員数

単位：人

	前年度末	当年度中増加	当年度中減少	当年度末
正会員	408	66	63	411
特別会員	5	0	1	4
賛助会員	19	0	0	19

(2) 正会員の年齢構成

単位：人

	60歳～ 64歳	65歳～ 69歳	70歳～ 74歳	75歳～ 79歳	80歳 以上	計
男	4	23	58	104	77	266
女	3	19	33	69	21	145
合計	7	42	91	173	98	411

III 役員に関する事項

(1) 役員数

単位：人

区分	前年度末	現年度中異動		当年度末	備考
		増	減		
理事	10	1	1	10	
監事	2	0	0	2	
合計	12	1	1	12	

(2) 役員名簿

(令和6年 3月31日現在)

役職名	氏名	最初に就任した年月日
理事長	田中俊行	令和2年6月5日（理事就任令和2年6月5日）
副理事長	森本昌明	平成27年6月3日（理事就任平成23年6月10日）
常務理事	湯元洋司	平成23年6月10日（理事就任平成23年6月10日）
理事	吉田一矢	平成23年6月10日
理事	木田和弘	平成27年6月3日
理事	岩城喜美子	令和元年6月14日
理事	寶谷敏男	令和元年6月14日
理事	後藤弘子	令和3年6月11日
理事	阪本律子	令和4年6月10日
理事	乃一清実	令和5年6月10日
監事	松井一雄	平成22年5月27日
監事	中川明	平成27年6月3日

IV 職員に関する事項

職員数

単位：人

区分	前年度末	年度中増減		当年度末	備考
		増	減		
職員	5	0	1	4	専任 4
再雇用職員	0	1	0	1	理事と併任 1
専門職員	1	0	0	1	訪問介護サービス提供責任者
臨時職員	0	0	0	0	
合計	6	1	1	6	

※ 非常勤職員は除く。

V 事業の概要

はじめに、令和6年元日に震度7を観測した「令和6年能登半島地震」が発生し、多くの人や住家など大きな被害となりました。今も被害に遭われました多くの方が避難所生活を余儀なくされているなど、被害に遭われました方々の1日も早い復興を心からお祈り申し上げます。

さて、我が国の経済は、30年ぶりとなる高水準の賃上げや企業の高い投資意欲、株価の高騰など、経済の潮目が大きく変わってきている状況下にあります。

このような中、当シルバー人材センターの令和5年度は、5月に新型コロナウイルス感染症上の分類が2類から5類に移行されたことに伴い、社会活動が緩和され日常生活も通常に戻るなどの影響から、シルバー人材センター事業においても、会員の就業をはじめとした事業体制や研修体制が従前に戻るなど、回復傾向となりました。しかしながら、10月から始まった消費税適格請求書交付制度（インボイス制度）により、センターは会員からの仕入れ税額控除の適用が困難なことから、運営に大きな影響を与えるものと予測しています。

このような背景から、当センターでは、就業機会の確保に努めましたが、受注件数は1,364件で、前年度と比べ58件の減となり、契約金額は、2億1,872万円で前年度と比べ6,808万円の減となりました。内訳では、公共契約分が1億935万円で5,873万円の減、民間契約分は1億937万円で934万円の減となり、いずれも新型コロナウイルス感染症に係る業務の減少が大きく関わる一年でした。次に、労働者派遣事業においては、派遣人員が10人で前年度と比べ2人の減、契約件数は、前年度と比べ10件減の11件、契約金額は、前年度と比べ184万円減の828万円となりました。減少の要因は、大型ショッピングモール関連の業務が全て終了したことによるものです。

また、普及啓発事業では、令和5年度も新規会員の加入促進に重点をおき、四條畷市広報誌への折込チラシによる会員募集をはじめ、昨年度と同様田原地域の情報誌「たわら通信」に会員募集広告の掲載など新規会員獲得に努めました。あわせて、10月の普及啓発月間ではJR学研都市線忍ヶ丘駅前において、清掃・啓発活動を行ったほか、同日、田原地区で開催されたイベントに参加し、当センターの周知・啓発活動に努めました。加えて、当センターのホームページを活用したセンター事業の発信やセンター啓発物にQRコードを掲載し、携帯電話等から直接ホームページに接続して閲覧できるようにするとともに、引き続きセンターの活動を通じて国が推進している「持続可能な社会の実現（SDGs）」に向けた活動に努めました。

1 月別就業状況

月	区分	受注件数 (件)	就業延人員 (人)	契約金額 (円)
令和5年	4月	259	3,454	14,143,203
	5月	103	3,961	17,425,446
	6月	114	4,238	19,144,506
	7月	118	3,946	18,529,960
	8月	89	3,431	15,713,703
	9月	127	4,348	19,008,325
	10月	131	4,286	21,363,730
	11月	132	4,063	17,890,152
	12月	113	3,618	15,547,121
令和6年	1月	63	3,356	16,427,278
	2月	56	3,302	16,401,642
	3月	59	3,802	27,127,363
合 計		1,364	45,805	218,722,429
公共分		128	18,101	109,352,284
民間分		1,236	27,704	109,370,145

※労働者派遣事業を除く。

2 職群別就業状況

職群	区分	受注件数 (件)	就業延人員 (人)	契約金額 (円)
専門技術群		2	755	5,788,200
技能群		692	2,926	24,385,883
事務整理群		13	43	171,907
施設管理群		24	8,056	54,593,865
折衝外交群		39	1,695	6,438,176
軽作業群		459	22,518	102,884,102
サービス群		135	9,812	24,460,296
その他		0	0	0
合 計		1,364	45,805	218,722,429

※労働者派遣事業を除く。

3 事業別就業状況

事業	就業延人員 (人)
就業機会提供事業	40,574
剪定木再生事業	257
ふれあい農園事業	389
訪問介護・総合事業	4,585
合計	45,805

※労働者派遣事業を除く。

4 就業率等

区分	数値
年間就業実人員	365 人
年間就業率	88.8 %
1日平均就業人員	188.5 人
1日平均就業時間	3.6 時間
1月平均就業日数	10.5 日
1日平均単価	3,808 円
1月平均配分金額	46,990 円

※労働者派遣事業を除く。

5 事業別実績

(1) 就業機会提供事業

除草、清掃、植木の剪定、襖・障子の張替え、賞状書き、手内職、広報誌等の配布、学童通学誘導、施設管理等の就業機会を確保し、会員に提供した。

(2) 就業機会確保事業

① 普及啓発事業

就業等を通じて社会参加を希望する高齢者及び市民・事業所に対し、シルバー人材センター事業の周知を図った。

(ア) 4月から12月までの毎月と3月に入会説明会を定期開催し、1月及び2月については、個別開催を行った。

(イ) ホームページでの情報提供を行った。

(ウ) 市広報誌「四條畷LIFE」、市役所窓口封筒に広告を掲載した。

○ 四條畷市広報誌に会員募集の広告を3回掲載

(7月号、9月号、3月号 各25,200部)

○ 四條畷市窓口封筒 21,500部

(エ) 「たわら通信」に会員募集広告の掲載を行った。

令和6年 3月号Vol.27 計3,425部

(オ) 四條畷市広報誌に会員募集チラシの折込を行った。

令和5年 5月15日発行(5月号) 計25,200枚

令和6年 2月15日発行(2月号) 計25,200枚

(カ) 全国シルバーの日(10月21日)忍ヶ丘駅前啓発・清掃活動を実施した。

(キ) 就業開拓及び会員拡大用のチラシを配布した。

○ 令和5年10月21日 田原地区で行われたイベントに手芸同好会の手芸品の販売及び会員募集チラシ等を配布した。

② 研修・講習会事業

(ア) 単独開催

開催日	開催場所	内容	参加人員
令和5年 5月17日	センター内 会議研修室	高齢者の精神疾患について (ヘルパー従事者対象)	7人
令和5年 6月10日	四條畷市立市民 総合体育館 (サン・アリーナ25)	防火の知識について	59人
令和5年 7月19日	センター内 会議研修室	虚血性心疾患・健康危機 から身を守ろうについて (ヘルパー従事者対象)	5人
令和5年 11月15日	センター内 会議研修室	^{じよくそう} 褥瘡について 認知症ケアにおける4つ の関わりについて (ヘルパー従事者対象)	6人
令和6年 3月12日	センター内 会議研修室	自立支援に向けた関わり について (ヘルパー従事者対象)	7人

(イ) 共同開催

開催日	共催センター	開催場所	内容	参加人員
令和5年 5月17日	四條畷市 大東市	なわて水みら いセンター	水みらいセンター 従事者 芝刈り機講習会	10人
令和5年 6月8日	四條畷市 大東市	大東市北条人権 文化センター	除草安全講習会	10人
令和5年 6月20日	四條畷市 大東市	なわて水みら いセンター	水みらいセンター 従事者 植木剪定講習会	9人
令和5年 9月30日	四條畷市 大東市	阪奈自動車 教習所	自転車講習会	5人

(ウ) 河北ブロック共同開催

開催日	担当等	開催場所	内容	参加人員
令和5年 6月20日 ～21日	枚方市	寝屋川市 南寝屋川公園	植木剪定講習会	1人
令和5年 9月27日	枚方市	梅田スカイビル ウエスト22F 会議室	職員IT研修会	1人

(エ) 先進シルバー人材センターの視察

開催日	担当等	視察場所等	内 容	参加人員
令和5年 10月6日	四條畷市	井原市シルバー 人材センター	リモコン草刈機を使用 した除草作業について	1人
令和6年 2月29日 ～3月1日	枚方市	蒲郡市シルバー 人材センター	女性会員の拡大につい て	1人

(オ) 研修会等への参加

開催日	担当等	視察場所等	内 容	参加人員
令和6年 2月2日 ～8日	四條畷市役所	市役所会議室	人権研修会	5人
令和6年 2月13日 ～14日	全国シルバー 人材センター	東京都千代田区	中堅職員研修会	1人

③ 就業相談会の開催

未就業会員に対する個別の就業相談会を開催した。

開催回数 10回

④ 剪定木再生利用事業（チップ事業）

剪定枝木を粉砕、堆肥化し、土壌改良材として公園等での再生利用のほか市民にも頒布した。

年間処理量 約10.2トン 年間就業延人員 257人

⑤ シルバーふれあい農園事業

農業従事者の減少、高齢化に伴い耕作放棄地などの農地を借り受け、農作業に興味のある会員を募り、野菜の栽培、販売を行い農地の保全に努めた。

年間就業延人員 389人

(3) 安全衛生・適正推進事業

① 安全管理意識の啓発

② 安全就業基準の周知徹底

③ 安全パトロールの実施

(ア) 安全推進員による作業現場の巡回を行った。

(イ) 令和5年10月17日に、大阪府シルバー人材センター協議会の安全適正就業推進員による巡回指導があった。

④ 事故現場の確認

事故発生場所の確認を行い安全委員会へ報告した。

⑤ 令和5年度事故状況

(ア) 傷害事故 3件

区分	性別 年齢	負傷部位	事故状況
就業中	女	左手首	広報誌を配布中、自分で引いていたキャリーカートに躓き転倒した。
	69		
就業中	男	右膝	剪定作業中、木に足を掛け登ろうとしたとき、膝に痛みが走った。数日たっても痛みが治まらないので、病院で検査したところ右膝半月板が損傷していた。
	77		
就業途上	男	右肩	自転車で就業場所に移動中、停車したときに足が空を切りバランスを崩し、転倒した。
	83		

(イ) 賠償事故 5件

	事故状況
1	清掃作業中、玄関外側にある御影石の床板が汚れていたため、洗剤を使用し洗浄した。数日後、洗浄した床板が変色した。
2	剪定班が刈払機で除草作業を行っていたとき、石を飛ばし止めていた車の窓硝子を割った。
3	剪定作業後、剪定屑をブロアーの機械を使い片付けていたとき、その屑が車のフロント部分に当たり傷を付けた。
4	ゴミ処理場で計量業務作業中、手動で計量業務を行っていたときに車両が計量機から退出していないのに計量機のバーを下ろしたため、車両とバーが接触しバーを破損させた。
5	筆耕作業で、証書の書き直し等で証書用紙が予備枚数分を超えたため、その用紙を弁償した。

(4) 職業紹介事業

求人件数 0件 求人数 0人 紹介件数 0件 就職件数 0件

(5) 労働者派遣事業

公益社団法人大阪府シルバー人材センター協議会が行う労働者派遣事業の実施事業所として、派遣業務を行った。

契約件数 11件 派遣実人員 10人 年間就業延人員 1,241人
(大シ協契約金額 8,278,368円)

(6) 訪問介護事業

介護保険法に基づく訪問介護事業、介護予防訪問介護事業として、介護や家事援助を必要とする方にサービスの提供を行った。

契約件数 28件 年間就業延人員 2,224人
契約金額 7,142,581円

(7) 介護予防・日常生活支援事業（第一号訪問事業）

自立した日常生活を営むことができるよう、生活全般にわたる支援を行った。

契約件数 14件 年間就業延人員 531人

契約金額 1,069,198円

VI 総会・理事会・監査に関する事項

年月日	区分	内容
令和5年 4月27日	役員選考委員会	令和5・6年度役員候補者の選考について
令和5年 4月28日	監査	令和4年度決算監査
令和5年 5月12日	理事会（第1回）	報告事項 (1) 理事長、副理事長及び常務理事の職務執行状況について (2) 正会員の追加承認について (3) 令和4年4月～令和5年3月分の実績報告について (4) 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター表彰規程に基づく表彰者について 議案 (1) 令和4年度事業報告及び収支決算について (2) 令和5年度定時総会の日時、場所及び提出案件について その他
令和5年 6月10日	定時総会	報告事項 (1) 令和4年度収支補正予算の報告について (2) 令和5年度事業計画及び収支予算の報告について 議案 (1) 令和4年度事業報告及び収支決算について (2) 役員の選任について
令和5年 6月10日	理事会（第2回）	議案 (1) 理事長、副理事長及び常務理事の選定について

令和5年12月18日	理事会（第3回）	<p>報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 理事長、副理事長及び常務理事の職務執行状況について (2) 正会員の追加承認について (3) 令和5年4月～令和5年10月分の実績報告について <p>議案</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター職員就業規則の一部を改正する規則の制定について (2) 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター事務費規程の一部を改正する規程の制定について (3) 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター職員給与規程の一部を改正する規程の制定について (4) 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター再雇用職員等給与規程の一部を改正する規程の制定について (5) 令和5年度公益社団法人四條畷市シルバー人材センター収支補正予算（第1号）について (6) 請負代金の損失処理について (7) 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター指定訪問介護事業所介護予防・日常生活支援事業による第一号訪問事業運営規程の一部を改正する規程の制定について (8) 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター感染症の予防及びまん延防止対策検討委員会規程の制定について (9) 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター虐待防止対策検討委員会規程の制定について (10) 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター役員等費用弁償支給規程の一部を改正する規程の制定について <p>その他</p>
------------	----------	--

令和6年 3月19日	理事会（第4回）	<p>報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 正会員の追加承認について (2) 令和5年4月～令和6年1月分の実績報告について <p>議案</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター職員就業規則の一部を改正する規則の制定について (2) 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター職員給与規程の一部を改正する規程の制定について (3) 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター職員退職手当規程の一部を改正する規程の制定について (4) 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター再雇用職員等就業規則の一部を改正する規則の制定について (5) 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター定年前再雇用短時間勤務職員就業規則の制定について (6) 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター定年前再雇用短時間勤務職員給与規程の制定について (7) 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター専門職員給与規程の一部を改正する規程の制定について (8) 令和5年度公益社団法人四條畷市シルバー人材センター収支補正予算(第2号)について (9) 令和6年度役員賠償責任保険の加入について (10) 令和6年度事業計画及び収支予算等について (11) 空調設備整備資金積立資産の積立について (12) 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター協議会四條畷市事務所シルバー派遣事業派遣労働会員就業規則の廃止に
------------	----------	---

		について その他
--	--	-------------

VII その他の会議等に関する事項

年 月 日	区 分	内 容
令和5年 5月26日	地区委員会（第1回）	(1) 令和5年度定時総会の準備について (2) その他
令和5年 6月10日	地区委員(総会準備)	四條畷市民総合体育館で行われた定時総会の準備等を行った。
令和5年 9月22日	地区委員会（第2回）	(1) 普及啓発月間の取組について (2) インボイス制度について (3) 会報「シルバーなわて」の配布について (4) その他
令和6年 1月31日	感染症の予防及びまん延防止対策検討委員会（第1回）	(1) 委嘱状の交付について (2) 委員会の任務について (3) 感染症の予防及びまん延防止のための指針について (4) その他
令和6年 1月31日	虐待防止対策検討委員会（第1回）	(1) 委嘱状の交付について (2) 委員会の任務について (3) 虐待防止のための指針について (4) その他
令和6年 3月13日	感染症の予防及びまん延防止対策検討委員会（第2回）	(1) 感染症の予防及びまん延防止のための指針について (2) その他
令和6年 3月13日	虐待防止対策検討委員会（第2回）	(1) 虐待防止のための指針について (2) その他

令和6年 3月25日	職域班会議（第1回）	<ul style="list-style-type: none"> （1）職域班各班ごとにおける活動状況の報告について （2）令和5年度の事故発生状況及び内容の報告について （3）河北地区ブロック会議の報告について （4）その他
令和6年 3月26日	安全委員会（第1回）	<ul style="list-style-type: none"> （1）令和5年度就業事故発生状況の報告について （2）令和5年度全シ協、大シ協の安全・適正就業の報告について （3）令和6年度安全就業推進計画について （4）その他
令和6年 3月28日	地区委員会（第3回）	<ul style="list-style-type: none"> （1）令和6年度定時総会等の日程について （2）その他

附 属 明 細 書

事業報告に関する附属明細書に記載すべき重要な事項がないため省略している。